

L'evoluzione dei modelli di welfare, l'emersione di bisogni nuovi ed urgenti e la crescente, diffusa consapevolezza delle comunità rispetto ai propri diritti di cittadinanza hanno indotto una sostanziale modifica degli interventi nel settore dei servizi alla persona.

L'esigenza di sviluppare nuove competenze specifiche e di valorizzare la capillarità geografica delle associazioni, presenti in tutte le regioni italiane trova risposta nel progetto

S.P.S.

Spazi di professionalizzazione
sociale

Nell'ambito del progetto S.P.S CNCA propone una serie di iniziative formative volte a rispondere ai fabbisogni delle APS di dotarsi delle competenze necessarie allo sviluppo di nuovi servizi per i territori:

1. *Project Management (3 edizioni)*
2. *Scolpire Storie - Cercare essenzialità, bellezza e giustizia nell'oggi*
3. *La costruzione di competenze nell'ambito della Ricerca-Azione (fare teoria dalla prassi)*
4. *La comunicazione sociale ed il rapporto con i media*

**La costruzione di competenze
nell'ambito della Ricerca-Azione**
fare teoria dalla prassi

ROMA

**Auditorium San Domenico,
Via Casilina, 235**

24 novembre

14.00 - 18.00

25 novembre e 26 novembre

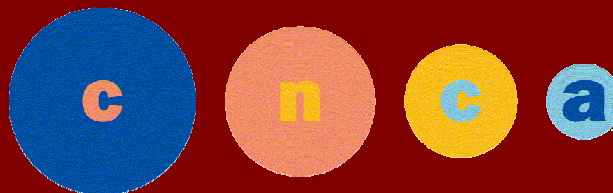
9.00 -13.00 14.00-18.00

27 novembre

9.00 - 13.00

10 dicembre

9.00 -13.00 14.00-16.00



Per informazioni

Tel 06-44230395

Fax 06-44117455

segreteria.lavoro@cnca.it

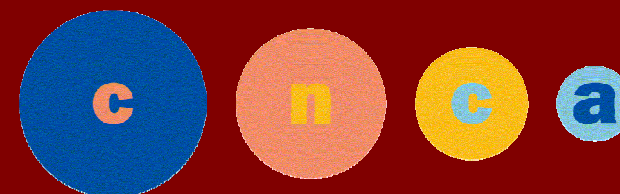


L. 7 dicembre 2000, n° 383,
art 12 lett. d)
Anno finanziario 2007

S.P.S.

Spazi di
professionalizzazione
sociale

*Iniziative di formazione
per gli operatori
delle APS*





Obiettivi del corso

1. Identificare, a partire dalla propria esperienza situata, le sfide di fronte alle organizzazioni del Terzo Settore italiano
2. Sviluppare la conoscenza e la familiarità dei partecipanti con la storia e i principi dell'Action Research
3. Sviluppare la conoscenza e la competenza della progettazione di interventi di cambiamento organizzativo attraverso l'uso della Action Research

Contenuti proposti

- Conoscere la Action Research: la storia dell'action research da Kurt Lewin ad oggi e i principi
- Come lavorare con la Action Research: I principi e le fasi del cambiamento organizzativo governato
- Come lavorare con la Action Research
- Il ciclo del cambiamento organizzativo gestito: la progettazione del cambiamento organizzativo governato e gli strumenti per la progettazione del cambiamento
- Disegnare il ciclo del cambiamento organizzativo per la propria organizzazione: i contenuti saranno offerti dall'esperienza dei partecipanti.

Programma Formativo

1. Riflessività dall'esperienza
2. La storia dell'Action Research
3. Come lavorare con l'action research *Lezione e studi di casi*
4. Come lavorare con l'action research *Attività esperienziale*
5. Il ciclo del cambiamento
6. Disegnare il ciclo del cambiamento organizzativo per la propria organizzazione

Metodologia formativa

Il corso userà un setting formativo improntato al co-apprendimento. Il setting sarà circolare e la metodologia riconoscerà la presenza di expertise ed esperienze non solo nei consulenti, ma nell'intero gruppo

S.P.S. Spazi di professionalizzazione sociale

Iniziative di formazione per gli operatori delle APS

La costruzione di competenze nell'ambito della Ricerca-Azione *fare teoria dalla prassi*

Jean Neumann

Director of Board of Study Advanced Organisational
Consultation (AOC)

The Tavistock Institute and City University of London

Antonio Samà

Ricercatore Università della Calabria e membro
dell'Executive Committee dell'AOC

SCHEDA ISCRIZIONE CORSO

TITOLO

ORGANIZZAZIONE

INDIRIZZO

TELEFONO / FAX / E-MAIL

DATI DEL PARTECIPANTE:

NOME E COGNOME

TELEFONO

EMAIL

Data

Firma del Referente*

Firma del Partecipante*

* Il sottoscritto autorizza la registrazione, l'organizzazione, la conservazione e la consultazione dei propri dati personali, ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 30/06/2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

