

**UN POSTO DIVERSO NELLA
SOCIETÀ: UN'OCCUPAZIONE
QUALIFICATA PER LE DONNE IN
CONDIZIONI DI SVANTAGGIO**



marzo 2007

PREMESSA

- Forte richiesta da parte delle strutture CNCA di corsi di informatica di base per le proprie ospiti
- Basso livello di conoscenza e di utilizzo della tecnologia tra le ospiti dei centri CNCA
 - Età media “elevata” => non hanno usufruito durante il proprio percorso educativo dei corsi di informatica erogati dalla scuola
 - Percorso educativo breve, talvolta limitato alla scuola elementare, con rendimenti bassi
- Riduzione o annullamento dei finanziamenti relativi all'informatica nei processi formativi rivolti alle fasce svantaggiate



I PARTNER: R&R

- Centro Nazionale Comunità di Accoglienza, raccoglie circa 260 centri in tutta Italia
- responsabile per la gestione dei centri: selezione sedi, docenti e tutor

- responsabile per la gestione del modulo “Educazione al Lavoro”



- responsabile gestione progetto: design e misurazione
- responsabile definizione contenuti moduli IT

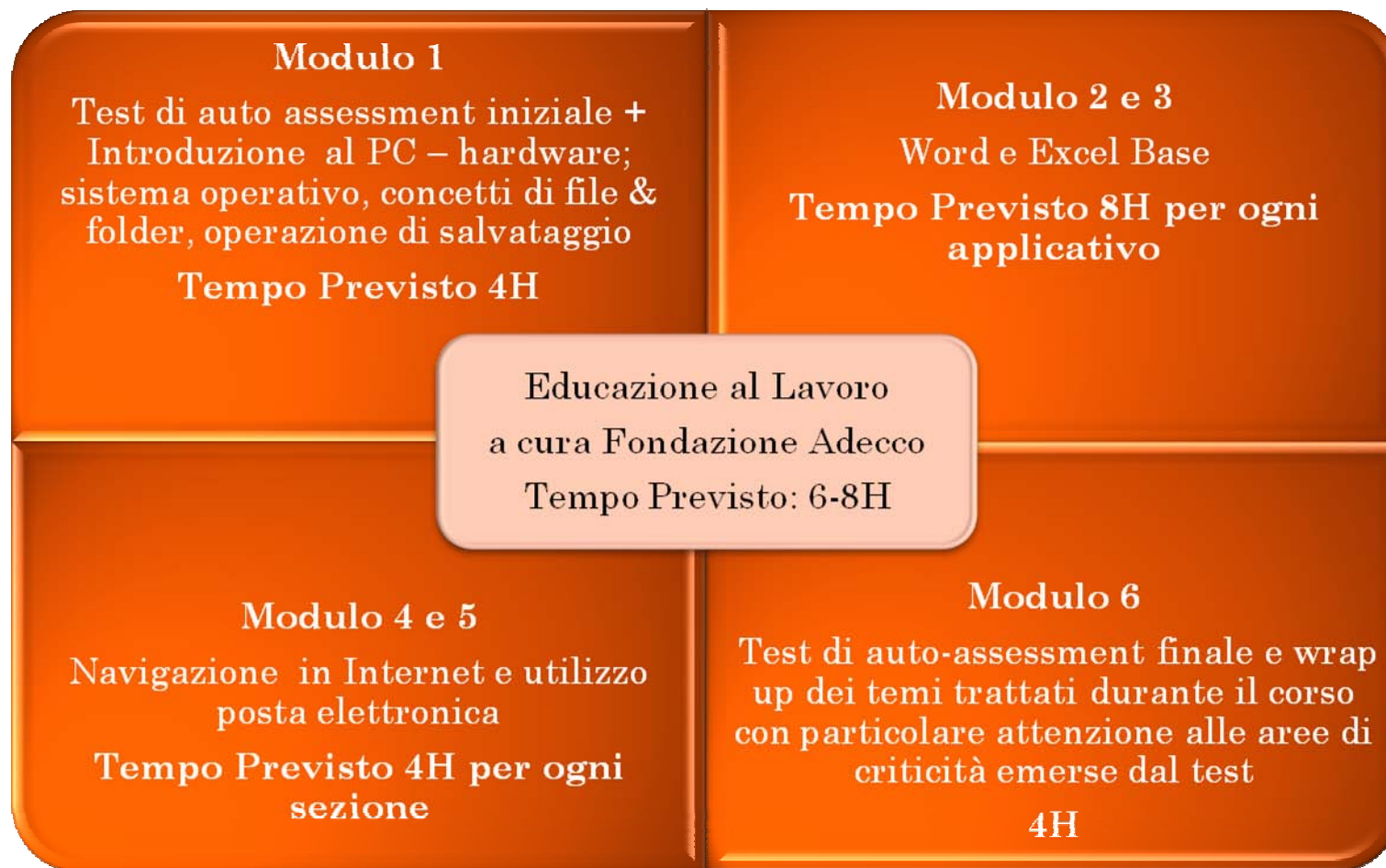
- responsabile per la definizione e l'erogazione dei corsi: sia “Train The Trainer” che presso i centri che ne hanno fatto esplicita richiesta
- responsabile sviluppo test iniziale e finale



MODULO FORMATIVO

Il modulo 1 deve aprire il corso, il modulo 6 deve chiuderlo.
La sequenza dei moduli 2, 3, 4 e 5 può variare.

Tempo Totale modulo IT: 32 H



Valutazione sui corsi

- Persone toccate dalle attività 168
- Presenza media complessiva (media delle presenze medie) 18,58

Note specifiche su presenze

- Palermo e Firenze hanno fatto attività di recupero per gruppi di donne (sasso ha in calendario di farne per le 5 ragazze che hanno trovato lavoro e non hanno potuto terminare il corso)
- Edizione di Alba ha avuto problemi per fine percorso di alcune ragazze ...troppo distanti per partecipare ad ultimi incontri

Test apprendimento

- Media ingresso 11
- Media uscita 16

“Trovato lavoro”

- Al mese di giugno 15 donne hanno trovato lavoro
- alcune di loro hanno dichiarato che il corso le ha aiutate ad inserirsi meglio nelle attività lavorative svolte, sia dal punto di vista “competenze-tecniche” sia da quello “psicologico-personale”.



Punti di forza

- ampliato le opportunità “personali e professionali” di molte donne
- Percorso di formazione molto utile per un serio avvicinamento all’uso del Pc
- La compresenza di docente e tutor con competenze educative specifiche
- Esperienza con Adecco è stata valutata positivamente soprattutto al termine del percorso, come una integrazione importante per il percorso individuale delle donne coinvolte



Punti di debolezza

- Numero troppo alto in aula
- Aule troppo costose
- In molti casi non possibilità di esercitarsi durante l'intervallo tra le lezioni
- Tempi ristretti rispetto ad un percorso di selezione più specifico
- Tempo lungo del periodo di corso in alcuni contesti ha dato problemi rispetto ai percorsi individuali delle donne coinvolte

