

## ALLEGATO 2 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.

Oggetto: **Avviso del 11/10/21** per l'acquisizione di Manifestazione di interesse a partecipare alla selezione comparativa per incarico di

- **COORDINATORE NAZIONALE**

nell'ambito del progetto denominato: **OHANA - Famiglia vuol dire che nessuno viene abbandonato**  
**FAMI 2014-2020 Obiettivo specifico 1.Asilo – Obiettivo Nazionale ON1 - lett e) Potenziamento dei servizi d'accoglienza e assistenza specifica per MSNA - Affidamento MSNA. Codice progetto: PROG-3710**  
**Codice CUP I61B21001290004.**

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti quattro Macro parametri:

**Macro parametro A) "Percorso formativo documentato"** massimo punti 15.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 15; - 110/110 = punti 13; - da 108 a 109/110 = punti 11; - da 105 a 107/110 = punti 10; - da 100 a 104/110 = punti 7; - da 95 a 99/110 = punti 5; - fino a 94/110 = punti 2	15

**Macro parametro B) "Numero di anni di esperienza"** massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 10 anni: Punti 1 per ogni semestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 40 semestri (20 anni). La frazione di semestre non si conta.	40

**Macro parametro C) "Numero di giornate/ore uomo aggiuntive a parità di compenso"** massimo punti 5.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera a parità di compenso, con attribuzione del punteggio secondo la seguente formula: - Offerta Max con il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto = 5 punti; - Punti Offerta del prestatore i-esimo = $5 \times (\text{OFF-iesima} / \text{Offerta Max})$ Dove: OFF-iesima è il numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera i-esimo a parità di compenso; Offerta Max è il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto tra quelli presentati in valutazione.	5

**Macro parametro D) “Colloquio individuale”** massimo punti 40.

<b>Voce</b>	<b>CRITERI</b>	<b>PUNTI max</b>
1	<p>Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relativa ai seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- La gestione dei progetti con i minori</li><li>- Minori stranieri non accompagnati (MNSA) e loro tutela giuridica</li><li>- La figura del tutore volontario dei MNSA</li></ul> <p>Criteria di valutazione dei colloqui.</p> <p>Nel corso dei colloqui saranno considerati i seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare;</li><li>- capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti;</li><li>- capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico;</li><li>- capacità comunicativa ed espositiva.</li></ul> <p>Valutazioni esprimibili: Ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20).</p> <hr/>	40